

**Empresa:** Délcom Operador logístico, S.A.

**Puesto de Trabajo:** .....

En virtud del artículo 22 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), el empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. Esta vigilancia incluye la realización de reconocimientos médicos sometidos a protocolos específicos u otros medios existentes en función de los riesgos laborales a los que los trabajadores se encuentran expuestos durante el desarrollo de su actividad.

El reconocimiento consiste en una serie de preguntas sobre su estado de salud, una exploración física y las pruebas complementarias que a criterio médico se estimen necesarias. Estas pruebas pueden variar en función de los riesgos mencionados, pudiendo consistir en: control de la visión (control visión), estudio auditivo (audiometría), estudio de la funcionalidad respiratoria (espirometría), electrocardiograma, analítica de sangre y orina y/o pruebas de diagnóstico por la imagen (radiografía, ecografía...) En todo caso se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo. Usted tendrá acceso al resultado de su reconocimiento médico con garantías de confidencialidad.

Las medidas de vigilancia y control de su salud se llevarán a cabo respetando siempre el derecho a la intimidad y a la dignidad del trabajador/a y la confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud, no pudiendo ser usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador/a.

Los resultados de la vigilancia realizada serán tratados de forma estrictamente confidencial, limitándose su acceso al personal médico que lleve a cabo la Vigilancia de la Salud y a las autoridades sanitarias, de conformidad con el artículo 22 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y velando por el cumplimiento de la normativa de protección de datos vigente (Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, así como el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos), sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador/a. No obstante, el empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención serán informados de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en términos de aptitud del trabajador/a para el desempeño del puesto de trabajo o de la necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención, a fin de que puedan desarrollar correctamente sus funciones en materia preventiva.

**Nombre y apellidos:** .....

**DNI:** .....

☐ Sí doy mi consentimiento al reconocimiento médico que me ofrece la empresa.

☐ No doy mi consentimiento al reconocimiento médico que me ofrece la empresa

....., a ..... de ..... de 201\_

Fdo.:.....  
(Trabajador/ra)

Fdo.:.....  
Délcom Operador logístico, S.A.



**délcom**  
DÉLCOM OPERADOR LOGÍSTICO S.A.  
Pol. Ind. de Siveta C/ Peña Castiello nav. 6, 7 y 8  
33192 - LLANERA - ASTURIAS  
C.I.F. A-74030693